

EMPRESA

Granier és líder del sector amb més de 260 botigues a Espanya

La cadena de forns vilanovina va rebre el premi Hot Concepts'15 per la seva eficàcia en el punt de venda

REDACCIÓ

La cadena de forns vilanovina Granier ha superat les 260 botigues obertes a Espanya, xifra que la converteix en la companyia líder del sector al país. Aquest fet coincideix amb el Premi Hot Concepts'15 en la categoria "Restauració de Servei Ràpid" (*Quick Service Restaurant*) per la innovació i eficàcia que aplica Granier en el punt de venda. Un guardó que ha atorgat *Restauración News* en col·laboració amb FoodBox, el 28 de maig a Madrid en el marc de l'Expo Foodservice 2015.

El va recollir José Antonio Conde, responsable d'Operacions de Granier que va afirmar que "Granier basa la seva estratègia en tenir cura del punt de venda, aconseguir l'emplaçament ideal del producte a les botigues, fomentar l'exposició i proximitat amb el client i oferir el màxim assortit d'especialitats". Segons Conde, "hem volgut revolucionar el sector dels forns donant un servei eficaç. La nostra innovació resideix en un estudi permanent de les necessitats dels consumidors actuals", assegurava.

En el primer trimestre de l'any



Granier ha obert 30 nous establiments a localitats com Melilla, Valladolid, Miranda de Ebro, Terrassa, Huelva, Vilagarcia de Arousa, Sant Adrià de Besòs, Coslada, Motril, Tortosa o Lloret de Mar, entre altres.

Paral·lelament a la consolidació del seu lideratge a Espanya, Granier encara la segona meitat del 2015 amb un pla d'expansió internacional centrat en els Estats Units i Sudamèrica, a més de Londres, on en els propers mesos iniciaran els tràmits per obrir noves botigues fins a finals d'any.

David Parera, director d'Expansió de Granier va afegir que "estem ultimant primeres obertures a Perpinyà (França),

Mèxic i Colòmbia".

A principis de 2015 Granier va obrir botiga pròpia a Londres, al barri de Wood Green, la zona més comercial del nord-est de la capital britànica. També té botigues a Miami, Lisboa i Roma.

Fundada l'any 2009 per Juan Pedro Conde, actualment, Granier dona feina a més de 2.000 persones. L'èxit de la cadena s'atribueix a l'elaboració artesana del pa, la ubicació en els locals de les zones cèntriques i la logística que permet repartir diàriament a totes les franquícies des de les seves centrals, l'experiència dels seus gestors en el món dels forns i en la rendibilització dels punts de venda.

VNG es compara amb Getxo, Mataró i Paterna



L'auditori de Neàpolis a Vilanova i la Geltrú va acollir el dimarts 16 de juny una sessió de *benchmarking* titulada "Models de promoció econòmica de les ciutats amb les que ens hem comparat". La sessió formava part d'un treball en paral·lel al Pla Estratègic que ha dut a terme Carles Duran, tècnic de la regidoria de Promoció Econòmica de l'Ajuntament.

El model de Mataró va ser explicat per Mireia Ràfols, directora de Promoció Econòmica de la capital del Maresme. Segons va explicar, la ciutat havia decidit apostar per la creació de talent i més formació a través d'eines com la Universitat i el Tecnocampus, aprofitant les oportunitats que oferia el seu front marítim. José Rica, tècnic de Promoció Econòmica

de Getxo, va exposar com estava ja implementant un Pla Estratègic elaborat des del propi ajuntament. Va explicar com s'estava treballant per la reindustrialització del sector tèxtil, el desenvolupament de sectors de futur com la salut i el socio-sanitari, la internacionalització del port, la formació en empreses i crear el lligam entre universitat i port. L'alcalde de Vilanova i la Geltrú, Neus Lloveras va tancar la sessió tot afirmant que "tenim clar que hem de potenciar les empreses, el comerç, les fires, el turisme o la restauració, però calia posar ordre i prioritzar. Per això el Pla Estratègic. Però no volíem que fos un pla a l'antiga. I en aquest sentit hem tingut a l'ADEPG com a gran company de viatge".



ESTHER GARCIA MANCEBO

Especialista en Dret del Treball

Graduada Social i Auditora Sociolaboral d'Assessoria i Serveis Jurídics G&M

CONSULTORI LEGAL

Les teves consultes a:
laboral@assessoriam.com

Vull contractar un treballador d'aprenent. Em podria aconsellar algun contracte bonificat que no sigui indefinit?

Sempre que s'ajusti a les seves necessitats, jo li recomanaria acollir-se al programa joves per l'ocupació, ja que ofereix subvencionar el contracte i, segons la modalitat contractual escollida, també incentius i bonificacions en la seguretat social.

Es tracta d'un programa que dona suport a l'experiència pràctica de persones joves i desocupades, entre 16 i 24 anys, i menors de 30 en cas de persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Per poder incorporar-se al programa, els joves han-

ran d'estar inscrits a l'atur i al SOC com a demandants d'ocupació i inscrits al Registre telemàtic del Sistema de Garantia Juvenil.

Les modalitats contractuals que poden subscriure les entitats contractants en JPO són: contracte per temps indefinit ordinari, contracte indefinit de suport a emprenedors, contracte indefinit d'un jove per microempreses i empresaris autònoms, contracte a temps parcial amb vinculació formativa, contracte de treball de duració determinada (només en les modalitats d'obra i servei determinat, contracte eventual per circumstàncies de producció i primera ocupació jove), a més dels contractes indefinits o temporals bo-

nificats que s'ajustin al programa.

Els contractes de treball s'hauran de realitzar durant el període d'execució del programa i s'hauran de subscriure com a màxim l'1 de juliol, inclòs en el cas de voler sol·licitar la subvenció.

Es possible que en breu s'iniciï un nou període per poder sol·licitar-la però s'haurà d'estar al cas del que determini el Departament d'Empresa i Ocupació.

Una altra condició és que hauran de tenir una durada mínima de 6 mesos, la jornada pot ser a temps complet o parcial no inferior al 50% de la jornada ordinària, sempre i quan la regulació de la modalitat contractual escollida per l'empresa i el

conveni d'aplicació no fixi una jornada de treball determinada.

Un cop finalitzat els sis mesos l'empresa ha d'emetre un certificat on es faci constar el nivell de formació pràctica adquirida que haurà de lliurar al treballador i a l'entitat local que la tutela.

Avantatges per a les empreses que contractin amb el programa JPO:

1) **Bonificacions i incentius en la Seguretat Social** específiques per la contractació d'una persona beneficiària del sistema Nacional de Garantia Juvenil: únicament en el cas de contractació indefinida, contracte de treball a temps parcial amb vinculació formativa i contracte per a la

formació i l'aprenentatge.

2) **Subvencions empreses JPO.** El SOC subvencionarà els contractes de treball subscrits amb les persones joves participants amb una quantia equivalent al smi per jornada completa o la part proporcional en funció de la jornada parcial prevista, pels mesos de durada del contracte i amb un màxim de 6 mesos. Per poder gaudir de la subvenció, l'empresa l'haurà de tramitar en el termini de dos mesos des de la data d'inici del contracte. Mensualment haurà d'acreditar el pagament de la nòmina, seguretat social i impostos presentant els documents justificants i assentaments comptables.